

Prihodnost je v sodelovanju

Prejšnji teden je v Portorožu potekal že četrti mednarodni logistični kongres. Letošnji je imel naslov **Oskrbovalne verige v znanosti in praksi 2016.**

✎ **Irena Ratič**

Udeleženci kongresa so se dotaknili nekaj pomembnih tem, in sicer so lahko prisluhnili predstavitvi pravnih, tehniških in organizacijskih trendov z najvišjimi predstavniki najpomembnejših evropskih ustanov, ki delujejo na področju logistike (ELA, CLECAT, ESE in ALLGE). Predstavniki različnih podjetij, kot so Procter & Gamble, Atlantic Group, Trivizor, Barilla, so govorili o novih trendih v logistiki – povezovanju med uporabniki, kako se takšni projekti izvajajo, kje so največji izzivi, priložnosti in učinki. Dotaknili so se tudi izzivov transportnih podjetij pri zaposlovanju in nagrajevanju voznikov ter izzivov pri oskrbi mestnih središč.

Podjetja bodo prisiljena sodelovati

»Letošnji dogodek smo oblikovali pod sloganom prihodnost je v sodelovanju! Sodelovanje je v Sloveniji res izziv, saj Slovenci že po naravi nismo navajeni sodelovati. Na kongresu sicer ne ponujamo rešitev, lahko pa kažemo poti, ki so jih ubirali drugi in bili pri tem uspešni.« Pravi Igor Žula, predsednik Slovenskega logističnega združenja. Dodaja, da so primeni, ki so jih imeli priložnost spoznavati, v največji meri govorili o prilož-

nostih, ki so jih podjetja izkoristila na račun večjega sodelovanja v logistiki, ne glede na to, ali so partnerji znotraj ali zunaj lastne logistične mreže. »Dejstvo je, da sta za optimalen izkoristek potrebna dobro načrtovanje in čim večja količina blaga, ki je komplementarna po distribucijskem sistemu. Za prikaz teh praks smo se morali ozreti v tujino, vendar sem prepričan, da bo pritisk na cene logističnih storitev tudi slovenska podjetja kmalu prisilil v sodelovanje.«

Voznik predstavlja prvi korak k višji produktivnosti

»Zelo zanimiva razprava se je razvila v plenumu, kjer smo najprej s petimi pravniki, ki so v pravnih zadevah med prevozniki zelo aktivne, pogledali na pravni okvir nagrajevanja voznikov,

Voznik, ki razume pomen pravilno izpolnjene dokumentacije in profesionalne vožnje, je za podjetje dragocen in predstavlja prvi korak k višji produktivnosti.

potem pa smo s svetovalci s tega področja in tremi družbami obdelali pomen aktivnega dela z vozniki, kjer smo izpostavili usposabljanje voznikov in sistem uvajanja novih plačnih sistemov, ki temeljijo na slovenski pravni regulativi in poleg osnovne plače vključuje tudi dodatke in variabilni del.« V nadaljevanju še pove naš sogovornik in dodaja, da so bile ključne ugotovitve vseh sodelu-

jočih, da so vozniki obraz podjetja in ključni vir. »Tako kot veja v industriji, da se najboljše podjetja intenzivno ukvarjajo s svojimi zaposlenimi, s ciljem nadgraditi njihovo znanje in s tem doseči boljše kakovost in večjo produktivnost, veja tudi v prevozniški panogi, da je voznik, ki je urejen, ki razume pomen pravilno izpolnjene dokumentacije, delovanje vozi, profesionalne vožnje, ipd, za podjetje dragocen in predstavlja prvi korak k višji produktivnosti tudi med prevozniki in, da ta znanja niso sama po sebi umevna, zato je potrebno najti načine, kako voznike dodatno usposobiti.«

V razpravi je bilo izpostavljeno tudi dejstvo, da velika večina slovenskih prevoznikov s svojimi vozniki pošteno ravna, vendar pa se v medijih dogaja, da se na podlagi nekaj slabih primerov v slabo luč postavlja celotna transportno logistična panoga. Tukaj se preprosto pozablja odrekanja, ki so bila potrebna, ko so se ta podjetja postavljala, gradila, danes pa so prevozniki v večini primerov predstavljeni kot podjetja, ki delave zgolj izkoriščajo.« še dodaja naš sogovornik.

Celovito urejanje logistike v mestih

v plenumu, ki je obravnaval oskrbo mest, so obravnavali različne organizacijske in tehnološke rešitve pri oskrbi mest, ki niso nujno drage, vendar pa imajo vse skupni imenovalec. »Z vidika učinkovitega urejanja prometa v mestih oziroma z vidika celovitega urejanja logistike je potreben projektni pristop, ki je sestavljen iz izvedbenih projektov, ki se lahko pripravijo šele na podlagi kakovostnega in celovitega posnetka stanja ter evidence realnih problemov, ki morajo izhajati iz pričakovane strategije



Igor Žula, predsednik SLZ, ob odprtju kongresa

razvoja mesta. Pri tem pa so principi podobni, ne glede na to, ali govorimo o ljubljani, Mariboru, Kranju ali Ribnici,« je povedal Žula.

»Izziv, vsaj v tej fazi, ni v tem, kako celovito in učinkovito organizacijsko in tehnološko urediti logistiko v mestih, ampak kako spodbuditi načrtovalce pro-metne politike k načrtnemu in projektnemu delu, ki v prvi fazi predstavlja pripravo dobrega posnetka stanja in pripravo celovite strategije ter šele nato pripravo izvedbenih projektov.«

V tem plenumu so predstavljali različne tehnološke rešitve podjetij iz Slovenije in tujine. Pri tem so se srečali z odličnimi organizacijskimi rešitvami, ki so jih predstavili kolegi s fakultet in MOL, v nadaljevanju pa tudi komercialni direktor logističnega podjetja iz Anglije, ki za mesto Southampton izvaja logistične storitve.

Logist leta je Marjan Bezjak

V okviru dogodka so podelili tudi nagrado za logista leta. Letošnji prejemnik je g. Marjan Bezjak iz podjetja FA Mail iz Maribora, ki ponuja celovite logistične storitve s področja logistike nevarnih snovi. Gre za družbo, ki ves čas raste. V zadnjih letih so odprli skladišča oziroma predstavništva tudi v Zagrebu in na Dunaju, hkrati pa veliko vlagajo tudi v lokacijo v Mariboru.

Tehnološko in informacijsko je družba moderna, predvsem pa prijeto preseneča načrtno delo z mladim menedžmentom, saj lastnik upravljanje družbe postopno in premišljeno prenaša na svoje otroke. »Ker je to v Sloveniji zelo aktualna tema, jo je treba izpostaviti,« še dodaja Žula. x